



РЖД·МЕДИЦИНА

**Частное учреждение здравоохранения  
«Клиническая больница  
«РЖД – Медицина» города Киров»**

**ПРИКАЗ**

«16» сентября 2019 года

№ 310-П/1

«Об утверждении  
антикоррупционной политики и  
назначении ответственных лиц»

Во исполнении статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»  
от 25.12.2008 года № 273-ФЗ,

Приказываю:

- 1) Утвердить Положение «Об антикоррупционной политике ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г.Киров» с 16.09.2019 года.
- 2) Назначить заместителя главного врача по экономическим вопросам Окишеву Галину Михайловну ответственным за противодействие коррупции по ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г.Киров».
- 3) Назначить заместителя главного врача по экономическим вопросам Окишеву Галину Михайловну ответственного за профилактику коррупционных мероприятий и иных правонарушений.
- 4) Назначить ответственным за проведение консультирования по вопросам противодействия коррупции - ведущего юрисконсульта Коровкину Олесю Ивановну.
- 5) Назначить ответственного за организацию материалов на сайте по антикоррупционной деятельности – заведующего организационно-методическим отделом Груздева Николая Александровича.
- 6) Назначить ответственного за предоставление отчетности по антикоррупционной деятельности в ГДЗ – начальника сектора по управлению персоналом Носкову Е.А.

- 7) Приказ от 31.05.2017 года № 102-1/П; Положение «Об антикоррупционной политике ЧУЗ «Отделенческая клиническая больница на ст.Киров ОАО «РЖД» от 31.05.2017 года признать утратившими силу.
- 8) Сектору по управлению персоналом ознакомить всех работников ЧУЗ с Положением «Об антикоррупционной политике ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г. Киров» от 16.09.2019 года под роспись.

Главный врач



А.В. Бобков

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом ЧУЗ «КБ «РЖД-  
Медицина» г. Киров»  
от 16.09.2019 года № 310-П/1

«Антикоррупционная политика Частного учреждения здравоохранения  
«Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Киров»

**1. Общие положения**

1. Настоящий документ, разработанный с учетом требований федеральных законов, других нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных документов ОАО «РЖД», определяет:

цели и задачи антикоррупционной политики ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г. Киров» (далее ЧУЗ);

основные принципы противодействия коррупции;

обязанности руководителей и работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции;

ответственность руководителей и работников за несоблюдение антикоррупционной политики ЧУЗ.

2. ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г. Киров» размещает настоящий документ на корпоративном сайте ЧУЗ в сети Интернет и открыто заявляет о неприятии коррупции.

3. В настоящем документе используются следующие основные термины и понятия:

**ассоциированные лица** – руководители и работники ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г. Киров», контрагенты и иные лица, действующие от имени и/или по поручению и/или в интересах ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г. Киров»;

**взятка** – дача и получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного

имущества либо в виде незаконных оказания услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

**злоупотребление полномочиями** – использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам;

**коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера в интересах дающего, представление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

**контрагенты** – российские или иностранные юридические и физические лица, с которыми ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г. Киров» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

**конфликт интересов** – любые ситуации, при которых личная заинтересованность руководителей и работников ЧУЗ может повлечь ненадлежащее исполнение ими обязанностей по отношению к ЧУЗ, возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью руководителей и работников ЧУЗ и интересами ЧУЗ, способное привести к причинению вреда имуществу и/или деловой репутации ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г. Киров»;

**коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего

должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

**предупреждение коррупции** – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

**организация** – юридическое лицо независимо от форм собственности, организационно - правовой формы и отраслевой принадлежности;

**работник** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с НУЗ;

**руководители** – представители (работники) НУЗ, которые согласно своим должностным обязанностям выполняют в компании управленческие функции.

---

## 2. Цели и задачи антикоррупционной политики

### ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г. Киров»

4. Антикоррупционная политика ЧУЗ разработана в целях:

формирования у руководителей и работников ЧУЗ и иных лиц единообразного понимания неприятия ЧУЗ коррупции в любых формах и проявлениях;

обеспечения соответствия деятельности ЧУЗ законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции;

минимизации рисков коррупции.

5. К задачам антикоррупционной политики ЧУЗ относятся:

разъяснение позиции ЧУЗ о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;

информирование руководителей и работников ЧУЗ о требованиях законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и ответственности за коррупционные правонарушения;

обобщение и разъяснение применяемых в ЧУЗ мер по противодействию коррупции.

### 3. Принципы антикоррупционной политики ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г. Киров»

6. Антикоррупционная политика в ЧУЗ основывается на следующих принципах:

1) соответствие законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.

ЧУЗ при осуществлении мероприятий по противодействию коррупции исходит из принципа необходимости их соответствия законодательству Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам и общепринятым нормам.

2) неприятие коррупции.

ЧУЗ придерживается принципа неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности.

Указанный принцип означает полный запрет на совершение руководителями и работниками ЧУЗ, а также контрагентами ЧУЗ непосредственно либо через третьих лиц коррупционной деятельности, включая посредничество в ее осуществлении, независимо от сложившейся практики ведения бизнеса в той или иной стране.

Руководители и работники также должны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного нарушения в интересах или от имени ЧУЗ.

Руководствуясь принципом неприятия коррупции, в ЧУЗ в установленном порядке расследуются сообщения о нарушениях, имеющих признаки коррупции;

3) регулярная оценка рисков коррупции.

Поскольку экономические, отраслевые, законодательные и операционные условия постоянно меняются, выявление и оценка рисков коррупции осуществляется постоянно в порядке, установленном нормативными документами ЧУЗ. При проведении оценки рисков коррупции анализируется вся доступная информация, связанная с рисками коррупции, как из внутренних, так и из внешних источников.

Целью оценки рисков коррупции является определение конкретных бизнес-процессов и операций ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г. Киров», в рамках осуществления которых наиболее высока вероятность совершения руководителями и работниками ЧУЗ коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды для. Информация о выявленных рисках служит основанием для разработки новых и анализа существующих процедур противодействия коррупции;

4) применение адекватных процедур противодействия коррупции.

ЧУЗ придерживается принципа применения адекватных процедур противодействия коррупции, согласно которому обеспечивается реализация

и исполнение общепринятых (в рамках законодательства) процедур противодействия коррупции.

Процедуры противодействия коррупции и порядок их проведения разрабатываются с учетом существующих рисков коррупции, и определяются соответствующими нормативными документами ЧУЗ.

Процедуры коррупции пересматриваются, совершенствуются и обновляются с учетом изменений во внешней и внутренней среде ЧУЗ;

5) должная осмотрительность при осуществлении деятельности и принятии управленческих решений.

ЧУЗ придерживается принципа должной осмотрительности при взаимодействии с ассоциированными лицами и прилагает разумные усилия с целью минимизации рисков коррупции.

ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г. Киров» разрабатывает процедуры проверок ассоциированных лиц на предмет их соответствия принципам антикоррупционной политики ЧУЗ, в том числе:

проверки кандидатов на руководящие и иные должности на предмет соблюдения принципа неприятия коррупции;

периодической проверки руководителей и работников ЧУЗ на предмет наличия конфликта интересов, соблюдения антикоррупционной политики ЧУЗ и нормативных документов ЧУЗ в области противодействия коррупции;

Проверки ассоциированных лиц осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, в том числе Федерального закона «О персональных данных».

В основе проверки ассоциированных лиц лежит риск – ориентированный подход, согласно которому проверка должна быть соразмерна уровню рисков коррупции, связанных с сотрудничеством с этими лицами.

Порядок и ответственные за проведение проверки ассоциированных лиц определяются соответствующими нормативными документами ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г. Киров»;

б) непрерывное информирование и обучение.



ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г. Киров» придерживается принципа непрерывного информирования и обучения руководителей и работников ЧУЗ.

Руководители и работники, а также прочие ассоциированные лица информируются в установленном ЧУЗ порядке о необходимости соблюдения положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционной политики ЧУЗ.

ЧУЗ перед началом сотрудничества с контрагентами в установленном порядке информирует их о применяемых в антикоррупционных процедурах.

Руководители и работники ЧУЗ регулярно проходят обучение основам противодействия коррупции, законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политики ЧУЗ, Кодекса деловой этики ЧУЗ, а также иных нормативных документов ЧУЗ в области противодействия коррупции.

Руководители организуют обучение работников возглавляемых ими подразделений процедурам противодействия коррупции применительно к данным подразделениям;

7) регулярный мониторинг эффективности процедур по противодействию коррупции.

ЧУЗ организует периодический и текущий мониторинг эффективности проводимых процедур по противодействию коррупции, а также контроль их проведения с целью выявления недостатков. Мониторинг эффективности процедур по противодействию коррупции осуществляется в порядке, определяемом нормативными документами ЧУЗ.

8) неотвратимость наказания.

ЧУЗ прилагает все возможные законные усилия для обеспечения неотвратимости наказания руководителей и работников ЧУЗ независимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

Руководители и работники ЧУЗ несут ответственность за несоблюдение положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционной политики ЧУЗ.

ЧУЗ сотрудничает с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, в том числе при расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

ЧУЗ оставляет за собой право раскрывать внешним пользователям информацию о фактах коррупции и о лицах, нарушивших законодательство Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционную политику ЧУЗ в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

9) Отказ от ответных санкций.

ЧУЗ гарантирует, что к руководителям и работникам ЧУЗ, либо иным ассоциированным лицам не будут применяться санкции:

за отказ в даче взятки, в осуществлении или участии в коммерческом подкупе, отказе в посредничестве (коммерческом подкупе), в том числе в тех случаях, когда в результате такого отказа ЧУЗ были причинены убытки либо не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества, а также за отказ в осуществлении прочих коррупционных нарушений в личных интересах или интересах ЧУЗ;

за информирование о случаях склонения руководителя или работника ЧУЗ к совершению коррупционных нарушений;

за информирование о нарушении антикоррупционной политики ЧУЗ, за исключением случаев сообщения заведомо ложной информации.

ЧУЗ обеспечивает конфиденциальность полученных сведений о коррупционных нарушениях.

7. Руководители и работники ЧУЗ обязаны в рамках своих полномочий обеспечивать эффективность применяемых мер по противодействию коррупции.

---

#### **4. Область применения Антикоррупционной политики ЧУЗ и круг, лиц попадающих под ее действие**

8. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ЧУЗ, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

9. Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

а) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ЧУЗ;

б) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ЧУЗ;

в) незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия, руководителя ЧУЗ:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ЧУЗ или иными лицами;

10. Сообщать непосредственному начальнику или руководителю ЧУЗ о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

#### **5. Информирование о нарушениях, имеющих признаки коррупции**

11. Невозможно предусмотреть рекомендации для каждой ситуации, с которой может столкнуться работник ЧУЗ. Поэтому в случае возникновения

у работника ЧУЗ сомнений относительно соответствия своих действий/бездействия законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политике ЧУЗ, Кодексу деловой этики ЧУЗ и иным нормативным документам ЧУЗ, работник должен обсудить сложившуюся ситуацию со своим непосредственным руководителем и/или руководителем, осуществляющим контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

12. При наличии сведений или подозрений о нарушении законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политики ЧУЗ, Кодекса деловой этики ЧУЗ и иных нормативных документов ЧУЗ (в том числе в результате своих собственных действий или бездействия), руководители и работники ЧУЗ должны незамедлительно сообщить об этом соответствующему руководителю.

13. При возникновении ситуации, когда должностные лица, иностранные должностные лица либо должностные лица публичной международной организации либо иные лица побуждают к совершению коррупции или совершают действия (бездействие), которые могут быть истолкованы как побуждение к совершению коррупции, руководители и работники ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г. Киров» обязаны незамедлительно об этом сообщить.

## **6. Организационные основы противодействия коррупции**

14. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в ЧУЗ осуществляет заместитель главного врача по экономическим вопросам.

1) Заместитель главного врача по экономическим вопросам :

- Иницирует разработку проектов локальных актов ЧУЗ по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- организация проведения оценки коррупционных рисков в ЧУЗ;
- принимает и рассматривает сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени ЧУЗ, а также совершения коррупционных нарушений работниками, контрагентами ЧУЗ или иными лицами;
- взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции;
- оказывает содействие правоохранительным органам при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных мероприятий;
- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и готовит соответствующие отчетные материалы.

2) ведущий юрисконсульт:

- организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции работников и руководителей ЧУЗ;
- проводит консультирование по вопросам противодействия коррупции работников ЧУЗ

начальник сектора по управлению персоналом:

- ведет журнал регистрации уведомлений и сообщений о фактах обращения в целях склонения работников ЧУЗ к совершению коррупционных правонарушений, а также обращения граждан и клиентов с информацией о фактах коррупционного поведения работников ЧУЗ;

## **7. Ответственность работников**

15. Работники ЧУЗ, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики. А также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

16. К мерам ответственности за коррупционные проявления в ЧУЗ относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **8. Внесение изменений**

17. При изменении законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, касающихся противодействия коррупции, либо выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики ЧУЗ она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения.

18. Работа по актуализации Положения об антикоррупционной политике учреждения осуществляется ответственным должностным лицом за противодействие коррупции и (или) назначенными руководителем ЧУЗ должностными лицами.

19. Новая редакция Положения об антикоррупционной политике, а также изменения и дополнения к нему утверждаются руководителем ЧУЗ и доводятся до сведения работников.